



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ

Αρ. Μελέτης : 32 / 4.12.2020

ΜΕΛΕΤΗ
‘ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ’
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΕΝΟΣ ΕΤΟΥΣ

Προϋπολογισμός: 3.968,00€

Κ.Α: 10-6117.005

CPV: 79625000-1 “Υπηρεσίες Διάθεσης Ιατρικού Προσωπικού”

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- Τεχνική Έκθεση
- Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- Γενική Συγγραφή υποχρεώσεων



Τίτλος: Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
Προϋπολογισμός: 3.968,00€
Κ.Α: 10-6117.005
CPV: 79625000-1

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα μελέτη αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για χρονικό διάστημα ενός έτους που αρχίζει από την υπογραφή της σύμβασης, για το προσωπικό που απασχολείται στο Δήμο Ξηρομέρου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (μόνιμοι υπάλληλοι – υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου).

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α'/02.06.2010), «στις επιχειρήσεις ή ΟΤΑ που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) εργαζομένους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας».

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Ν. 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 21 του Ν. 4304/2014)

Ο Δήμος Ξηρομέρου προτίθεται να καλύψει τις ανάγκες υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας με φυσικά ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π) που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες, όπως προβλέπεται και από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

Η άσκηση παροχής υπηρεσιών των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου.

Για την κάλυψη της δαπάνης, έχει εγγραφεί επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό οικ. Έτους 2020 στον Κ.Α. 10-6117.005 με τίτλο 'Άμοιβή – Παροχή Υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας' και αντίστοιχες πιστώσεις θα προβλεφθούν στον προϋπολογισμό οικ. Έτους 2021.

Η εκτέλεση της προμήθειας θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, βάσει του άρθρου 118 του Ν.4412/2016 και με κριτήριο ανάθεσης, βάσει του άρθρου 86 του Ν.4412/2016, την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει της τιμής.

Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας αυτά καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2010), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/11 (ΦΕΚ 170/τ.Α'/2011) και του άρθρου 46 του Ν. 4578/18 (ΦΕΚ 200/τ.Α'/2018) δηλαδή αναλυτικά:

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. (παρ. 1 άρθρο 16 Ν.3850/2010). Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

- α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
- β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ. 2 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού βεβαιώνεται από τον ιατρικό σύλλογο, στον οποίο είναι εγγεγραμμένος ο ιατρός του Ειδικού Καταλόγου της περίπτωσης α', μετά από αίτησή του. Η βεβαίωση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών, μετά την άπρακτη παρέλευση της οποίας τεκμαίρεται η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού. (παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011 και τροποποιήθηκε από το άρθρο 46 του Ν.4578/18)

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω παραγράφου εκδόθηκαν: η αριθ. 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/τ. Β'/21.08.2018) Απόφαση και η 403/Δ9.8/21.02.2019 Εγκύκλιος του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

1. Συμβουλευτικές Δράσεις

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010.

Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- ✓ Σχεδιασμού και προγραμματισμού της εργασίας σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- ✓ λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,

- ✓ φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- ✓ οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ✓ αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

2. Δράσεις επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ. 1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- ✓ επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- ✓ επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- ✓ ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- ✓ επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ✓ παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9.

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

- ✓ για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
- ✓ για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
- ✓ για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα (από 29.08.2019 ισχύουν τα άρθρα 38 και 81 του Ν.4624/19 για τις ποινικές κυρώσεις). Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997 (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το άρθρο 80 του Ν.4624/19).

3. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Με βάση τα προαναφερόμενα απαιτούνται:

1. Αναγγελία της ανάθεσης των καθηκόντων του ιατρού εργασίας στην Επιθεώρηση Εργασίας
2. Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας
3. Εκτέλεση των υποχρεώσεων που προβλέπονται από τη σύμβαση και γενικότερα από την κείμενη νομοθεσία.
4. Σύνταξη και υποβολή στην αρμόδια υπηρεσία σχετικών εκθέσεων, όταν αυτό ζητείται.

Επισημαίνεται ότι ο γιατρός εργασίας επισκέπτεται τους εργαζομένους του Δήμου στους χώρους εργασίας, όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί, συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

Ο Γιατρός θα επισκέπτεται τις εγκαταστάσεις του δήμου τουλάχιστον μία (1) φορά τον μήνα .

4. Προμέτρηση ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους του Δήμου στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί, συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

Οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 3850/2014, ανά εργαζόμενο.

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, ανήκουν στην κατηγορία Β' επικινδυνότητας του άρθρου 21 παρ. 2 περ. 8 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6.

Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4.

Ως ελάχιστη ετήσια απασχόληση Ιατρού Εργασίας ανά εργαζόμενο στη Γ' κατηγορία ορίζονται οι 4 ώρες.

ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ			
Υπηρεσιακές Μονάδες	Αριθμός Διοικητικού Προσωπικού	Αριθμός Εργατοτεχνικού Προσωπικού	Ώρες Ιατρού Εργασίας
ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ (ΕΔΡΑ ΔΗΜΟΥ) Ηρ. Πολυτεχνείου & Δημ. Καραόλη, Αστακός	31 Μόνιμοι (8) ΙΔΑΧ (5) ΙΔΟΧ (15) Δικηγόρος (1) Ειδικό Προσωπικό (2)	47 Μόνιμοι (13) ΙΔΑΧ (3) ΙΔΟΧ (31)	40,60
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ (ΑΣΤΑΚΟΣ)	2 ΙΔΟΧ (2)		0,80
ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ- ΚΕΠ (ΑΣΤΑΚΟΣ)	5 Μόνιμοι (5)		2,00
ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΑΣΤΑΚΟΣ)	1 ΙΔΟΧ (1)	3 ΙΔΟΧ (3)	2,20
ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΑΣΤΑΚΟΥ)		1 ΙΔΟΧ (1)	0,60

ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΦΥΤΕΙΕΣ)		10 ΙΔΟΧ (10)	6,00
ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΠΑΛΑΙΟΜΑΝΙΝΑ- ΣΤΡΟΓΓΥΛΟΒΟΥΝΙ-ΠΗΓΑΔΙΑ)		1 ΙΔΟΧ (1)	0,60
ΚΔΑΠ (ΑΣΤΑΚΟΣ)	2 ΙΔΟΧ (2)	1 ΙΔΟΧ (1)	1,40
ΚΔΑΠ (ΚΑΝΔΗΛΑ)	1 ΙΔΟΧ (1)		0,40
Δ.Ε ΑΛΥΖΙΑΣ		3 ΙΔΟΧ (3)	1,80
Δ.Ε ΦΥΤΕΙΩΝ		2 ΙΔΟΧ (2)	1,20
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ (ΑΣΤΑΚΟΣ)		1 ΙΔΑΧ (1)	6,00
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ (ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΓΕΛ (ΜΥΤΙΚΑΣ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ (ΦΥΤΕΙΕΣ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (ΦΥΤΕΙΕΣ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (ΑΡΧΟΝΤΟΧΩΡΙ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ (ΚΑΝΔΗΛΑ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (ΒΑΡΝΑΚΑΣ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΓΥΜΝΑΣΙΟ (ΠΑΛΑΙΟΜΑΝΙΝΑ)		1 ΙΔΑΧ (1)	
ΣΥΝΟΛΟ:	42	78	63,60
Συνολικές Ώρες Ιατρού Εργασίας:			64,00

Η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/Β0014/16-12-2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ), όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης(ΕΞΥΠ).

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ

ΚΟΥΣΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ:

ΑΣΤΑΚΟΣ: 4.12.2020

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΣΣΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛ/ΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ

Αριθ. Μελέτη 32 / 4.12.2020

Τίτλος: Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
Προϋπολογισμός: 3.968,00€
Κ.Α: 10-6117.005
CPV: 79625000-1

2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

A/A	Ειδικότητα	Συνολικές Ετήσιες Ώρες	Ενδεικτική Τιμή €/Ωρα	Δαπάνη €
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	64 ώρες	50,00	3.200,00
Μερική Δαπάνη				3.200,00
Φ.Π.Α. 24%				768,00
Συνολική Δαπάνη				3.968,00

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ

ΚΟΥΣΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ:

ΑΣΤΑΚΟΣ: 4.12.2020

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΣΣΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



Τίτλος: Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
Προϋπολογισμός: 3.968,00€
Κ.Α: 10-6117.005
CPV: 79625000-1

3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1: Αντικείμενο της υπηρεσίας

Η παρούσα μελέτη αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στο Δήμο Ξηρομέρου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (μόνιμοι υπάλληλοι – υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου).

ΑΡΘΡΟ 2: Ισχύουσες διατάξεις

Η διενέργεια και η εκτέλεση της υπηρεσίας υπάγεται:

- στις διατάξεις του Ν. 4605/2019 (ΦΕΚ 52/τ' Α / 01.04.2019)
- στις διατάξεις του Ν. 4555/2018
- στις διατάξεις του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8-8-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)»
- στις διατάξεις του Ν.4497/2017 - Άρθρο 107 – «Τροποποιήσεις του ν. 4412/2016 (Α' 147)»
- στις διατάξεις του Ν.3463/2016 (ΦΕΚ 114/Α/2016) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»
- στις διατάξεις του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – πρόγραμμα Καλλικράτης»
- Στην παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/08 (ΦΕΚ 263/Α/23-12-2008) και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016
- Στην παρ. 4 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως αναδιατυπώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν.3536/2007
- Στου άρθρο 38 παρ. 3 & 6 και στο άρθρο 379 παρ. 3 του Ν. 4412/2016 (Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων).
- στον Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/Α/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις»

Όσον αφορά την άσκηση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας έχουν εφαρμογή όσα ορίζονται:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/18-10-1985, τ. Α') «Υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων» όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 3850/2010(ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α)
2. Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/21-6-1988, τ. Α') «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας...»
3. Την ΚΥΑ 88555/3293/30-9-1988 «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (ΦΕΚ 721/4.10.1988 τεύχος Β') και άρθρο 39 Ν. 1836/1989.
4. Το Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/18-1-1996, τ. Α') «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

5. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997
6. Το Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/26-5-1999 τ. Α') «Ίδρυση Υπηρεσιών Προστασίας Πρόληψης εργαζομένων ΕΟΚ»
7. Το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/3-8-1999, τ. Α') «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)»
8. Τις διατάξεις του Ν. 3144/03 (ΦΕΚ 111/03 τ. Α') «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»
9. Τη με αριθμό εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.
10. Τη με αριθ. Εγκύκλιο Απόφαση Υπ. Εργ., Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 3: Συμβατικά Στοιχεία

Συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- Τεχνική Έκθεση
- Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- Γενική Συγγραφή υποχρεώσεων

ΑΡΘΡΟ 4: Χρόνος εκτέλεσης των υπηρεσιών

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, θα είναι από την υπογραφή της σύμβασης και για διάστημα δώδεκα (12) μηνών (Μάιος 2020-Απρίλιο 2021).

Η σύμβαση ισχύει για ένα (1) έτος από την υπογραφή της και μπορεί να είναι μικρότερη από το προϋπολογισθέν κόστος.

Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία (Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας).

ΑΡΘΡΟ 5: Τρόπος εκτέλεσης της Υπηρεσίας

Η εκτέλεση της Υπηρεσίας θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, βάσει του άρθρου 118 του Ν.4412/2016 και με κριτήριο ανάθεσης, βάσει του άρθρου 86 του Ν.4412/2016, την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει της τιμής. Η κατακύρωση της υπηρεσίας θα γίνει με απόφαση του Δημάρχου.

Θα ανακηρυχτεί ένας ανάδοχος για το σύνολο των υπηρεσιών. Σε περίπτωση ισότιμων προσφορών για την ανάδειξη του αναδόχου θα διενεργηθεί κλήρωση.

ΑΡΘΡΟ 6: Ανακοίνωση Αποτελέσματος

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας αυτής, μετά την κατά νόμο έγκριση του αποτελέσματος και μετά την ανακοίνωση του αποτελέσματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.4412/2016, υποχρεούται να προσέλθει στο Δήμο εντός (20) ημερών από την παραλαβή του εγγράφου της ανακοινώσεως του αποτελέσματος, για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 7: Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από τον Νόμο.

Ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας θα προκύπτει βάσει των προβλεπόμενων από την Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 8: Υποχρεώσεις του εντολέα

Ο Δήμος υποχρεούται:

1. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθεμένης εργασίας.
2. Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού του Δήμου, ο Δήμος υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον Ιατρό Εργασίας ή την ΕΞΥΠΠ.
3. Να εξοφλεί τις οφειλές του εντός εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία έκδοσής τους. Ο ανάδοχος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εάν ο Δήμος δεν καταβάλει τη συμφωνημένη αμοιβή στον ανάδοχο. Στη περίπτωση αυτή ο ανάδοχος απαλλάσσεται από κάθε ευθύνη και υποχρέωση προς τον Δήμο που απορρέει από την παρούσα μελέτη, ενώ διατηρεί τα νόμιμα δικαιώματα για αποζημίωση.

ΑΡΘΡΟ 9: Φόροι - τέλη - κρατήσεις

Ο ανάδοχος επιβαρύνεται με όλους τους φόρους, τα τέλη και τις κρατήσεις που ισχύουν κατά την ημέρα διενέργειας της ανάθεσης εκτός του ΦΠΑ ο οποίος βαρύνει τον Δήμο.

ΑΡΘΡΟ 10: Τρόπος Πληρωμής

Η τιμή της προσφοράς θα είναι σε ευρώ και θα είναι σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια της παροχής υπηρεσιών και για κανένα λόγο δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση.

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβαση είτε τμηματικά ανά μήνα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά. (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών και αναλυτική ονομαστική κατάσταση του προσωπικού που έχει ελεγχθεί).

Το ποσό της αμοιβής που θα αναφέρεται στη σύμβαση και προκύπτει α) από την προσφερθείσα τιμή της ώρας εργασίας και β) από την επιμέτρηση των ωρών εργασίας, η οποία συντάσσεται κατ' αναλογία με την προμέτρηση της μελέτης και λαμβάνει υπόψη τον αριθμό του πραγματικά ελεγμένου προσωπικού κατά ειδικότητα και κατηγορία.

Με την έκδοση χρηματικού εντάλματος πληρωμής, μετά την παραλαβή των υπηρεσιών, με την υποβολή ισόποσου εξοφλητικού τιμολογίου και αφού προσκομιστούν από τον εντολοδόχο, τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.22 του άρθρου 43 του Ν.4605/2019, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

ΑΡΘΡΟ 11: Παραλαβή Εργασιών

Προκειμένου να ελεγχθούν οι ανατεθείσες εργασίες, ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να συμπληρώνει το βιβλίο υποδείξεων στους χώρους εργασίας και να το παραδίδει υπογεγραμμένο αρμοδίως, μαζί με το σχετικό Δελτίο Επίσκεψης.

Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών γίνεται από επιτροπή παραλαβής που συγκροτείται σύμφωνα με την παρ. 11 εδ. δ του άρθρου 221 του Ν.4412/16 σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 219 του ως άνω νόμου. Κατά την διαδικασία παραλαβής εφόσον το επιθυμεί μπορεί να παραστεί και ο ανάδοχος.

ΑΡΘΡΟ 12: Κήρυξη οικονομικού φορέα εκπτώτου – Κυρώσεις

Ο ανάδοχος, με την επιφύλαξη της συνδρομής λόγων ανωτέρας βίας, κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος από την σύμβαση και από κάθε δικαίωμα που απορρέει από αυτήν, εάν δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις ή δεν συμμορφωθεί με τις γραπτές εντολές της αναθέτουσας αρχής, που είναι σύμφωνες με την σύμβαση ή τις κείμενες διατάξεις και εάν υπερβεί υπαίτια τη συνολική προθεσμία εκτέλεσης της σύμβασης, λαμβανομένων υπόψη των παρατάσεων.

Στην περίπτωση αυτή του κοινοποιείται ειδική όχληση, η οποία περιλαμβάνει συγκεκριμένη περιγραφή των ενεργειών στις οποίες οφείλει να προβεί αυτός, θέτοντας προθεσμία για τη συμμόρφωσή του, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δεκαπέντε (15) ημερών. Αν η προθεσμία που τεθεί με την ειδική όχληση παρέλθει χωρίς να συμμορφωθεί, κηρύσσεται αιτιολογημένα έκπτωτος μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την άπρακτη πάροδο της ως άνω προθεσμίας συμμόρφωσης.

ΑΡΘΡΟ 13: Τροποποίηση σύμβασης κατά τη διάρκειά της

Η σύμβαση μπορεί να τροποποιείται κατά τη διάρκειά της, χωρίς να απαιτείται νέα διαδικασία σύναψης σύμβασης, μόνο σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 132 του ν. 4412/2016 και κατόπιν γνωμοδότησης του αρμοδίου οργάνου.

ΑΡΘΡΟ 14: Επίλυση Διαφορών – Εφαρμοστέο Δίκαιο

1. Κατά την εκτέλεση της σύμβασης εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4412/2016, συμπληρωματικά ο Αστικός Κώδικας και γενικά οι κείμενες διατάξεις.

2. Η σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Σε περίπτωση διαφορών, που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της σύμβασης ή εξ αφορμής της, ο Α' και ο Β' συμβαλλόμενος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών.

ΑΡΘΡΟ 15: Χώροι Εργασίας και μεταβολές προσωπικού

Οι κύριοι κτιριακοί χώροι συγκέντρωσης και απασχόλησης των εργαζομένων του Δήμου Ξηρομέρου όπου θα παρέχεται η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας είναι στο Δημαρχείο Αστακού, στο Κοινοτικό Κατάστημα ΔΕ Φυτειών και στο Κοινοτικό Κατάστημα ΔΕ Αλυζίας.

Το σύνολο του προσωπικού του Δήμου κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων του προσωπικού (λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, λήξη προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας), αλλά και των προσλήψεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν και οι οποίες είναι συνάρτηση:

- α. των σχετικών εγκρίσεων που θα δοθούν από το Υπουργείο και της υλοποίησης αυτών,
- β. της ενδεχόμενης υλοποίησης προγράμματος κινητικότητας,
- γ. της υλοποίησης νέων Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας κ.α

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ

ΚΟΥΣΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ:

ΑΣΤΑΚΟΣ: 4.12.2020

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΣΣΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ